

Администрация Губернатора Свердловской области
Департамент государственной службы, кадров и наград



ВОПРОСЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Информация

**о формировании кадрового состава на государственной гражданской
службе Свердловской области и реализации законодательства
о государственной гражданской службе государственными органами
Свердловской области за 2011 год**

ВЫПУСК 2

г. Екатеринбург, 2012 год

Настоящий сборник подготовлен на основе данных, представленных государственными органами Свердловской области, и рекомендуется для использования в работе подразделений по вопросам государственной службы и кадров государственных органов Свердловской области по реализации кадровой политики Губернатора Свердловской области, подбора квалифицированных кадров для государственной гражданской службы.

ИНФОРМАЦИЯ

о формировании кадрового состава на государственной гражданской службе Свердловской области и реализации законодательства о государственной гражданской службе органами государственной власти Свердловской области за 2011 год

По состоянию на 01.01.2012 г.

На 1 января 2012 года **общая численность** государственных гражданских служащих Свердловской области составила 5969 человек (на 1 января 2011 года – 6847 человек, на 1 января 2010 года – 7116 человек, на 1 января 2009 года – 7362 человека).



Количество государственных гражданских служащих Свердловской области в 2011 году по сравнению с 2010 годом уменьшилось на 878 человек (14,7%), за последние четыре года – на 1393 человека (23%).

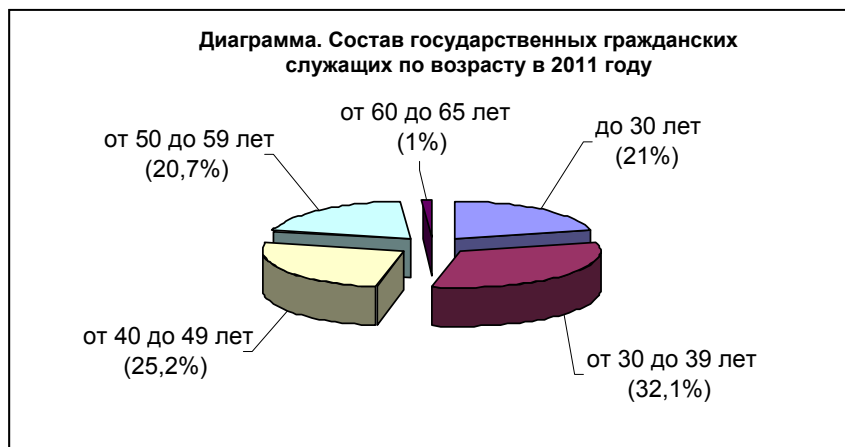
Уменьшение количества государственных гражданских служащих Свердловской области в 2011 году обусловлено ликвидацией территориальных органов, реорганизацией и сокращением штатной численности областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

Количество женщин, замещающих должности государственной гражданской службы Свердловской области в 2011 году, составило 4969 человек или 83,2%.

Уменьшение общего количества женщин по сравнению с 2010 годом составило 0,8%, за последние четыре года количество женщин практически не изменилось (на 1 января 2009 года – 88,3%).

Состав государственных гражданских служащих Свердловской области по возрасту

на 01.01.2012	до 30 лет	от 30 до 39 лет	от 40 до 49 лет	от 50 до 59 лет	от 60 до 65 лет
Всего	1252 (21%)	1917 (32,1%)	1504 (25,2%)	1236 (20,7%)	60 (1%)



Как и в 2010 году, наибольшее количество государственных гражданских служащих Свердловской области в 2011 году находилось в возрастной категории от 30 до 39 лет – 1917 человек (32,1%). Данный показатель за последние четыре года увеличился на 4,2% (на 1 января 2009 года – 27,9%).

Наименьшее количество государственных гражданских служащих Свердловской области в 2011 году по-прежнему находилось в возрасте от 60 до 65 лет – 60 человек (1%). Данный показатель за последние пять лет уменьшился на 0,7% (на 1 января 2009 года – 1,7%).

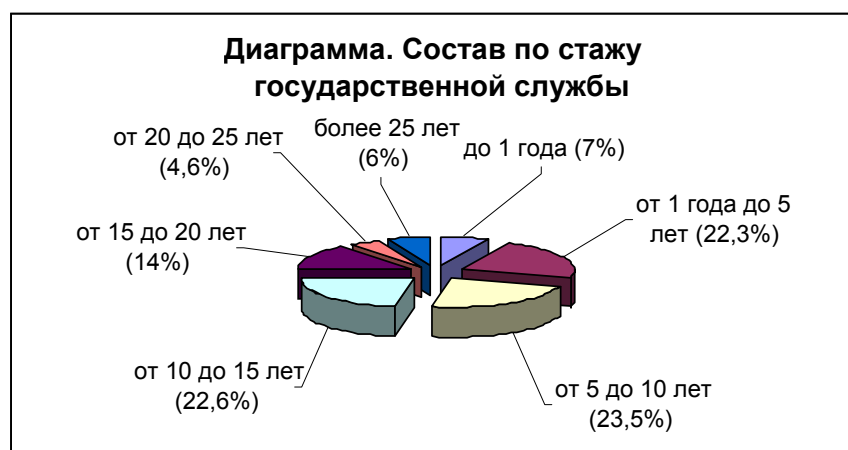
При этом значительное количество государственных гражданских служащих Свердловской области в 2011 году также находилось в возрасте от 40 до 49 лет – 1504 (25,2%).

Количество государственных гражданских служащих Свердловской области в возрасте до 30 лет за последние четыре года практически не изменилось: 2011 год – 1252 человека (21%), 2010 год – 21,5%, 2008 год – 21,4%.

Средний возраст государственных гражданских служащих Свердловской области на 01.01.2012 г. составил 39,2 лет. За последние пять лет состав государственных гражданских служащих омолодился на 3,7% (на 1 января 2008 года – 42,9 лет).

Состав государственных гражданских служащих Свердловской области по стажу государственной службы

на 01.01.2012	до 1 года	от 1 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	от 20 до 25 лет	более 25 лет
Всего	414 (7%)	1331 (22,3%)	1405 (23,5%)	1346 (22,6%)	837 (14%)	276 (4,6%)	360 (6%)

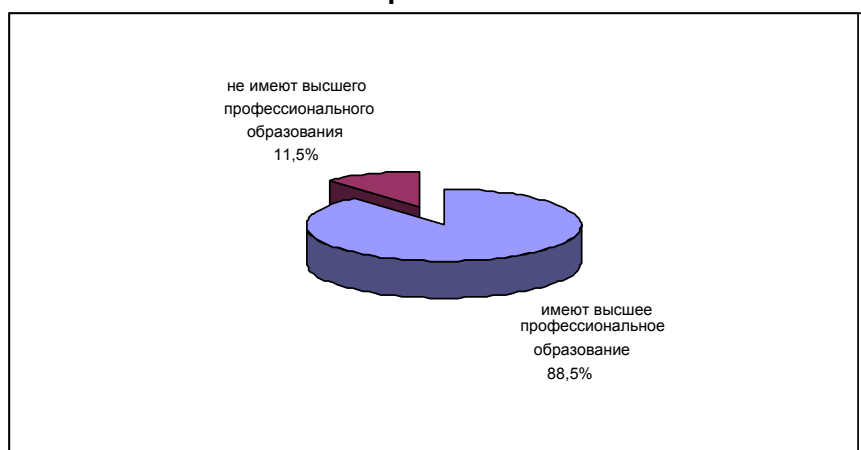


Как и в последние четыре года, в 2011 году у большинства государственных гражданских служащих Свердловской области стаж государственной службы составлял от 5 до 10 лет – 1405 человек (23,5%), стаж от 20 до 25 лет имели только 276 государственных гражданских служащих Свердловской области (4,6%).

Образовательный уровень государственных гражданских служащих Свердловской области

Всего с высшим профессиональным образованием	Одно высшее профессиональное образование	Два и более высших профессиональных образования	Учёная степень
5282 (88,5 % от общего количества служащих)	4745 (89,8 % от общего количества служащих с высшим образованием)	537 (10,2% от общего количества служащих с высшим образованием)	74 (1,2% от общего количества служащих)

Диаграмма. Состав государственных гражданских служащих по уровню профессионального образования



В 2011 году количество государственных гражданских служащих Свердловской области, имеющих высшее профессиональное образование, составило 5282 человека (88,5%). Данный показатель увеличился по сравнению с 2011 годом на 2,5 %, за последние четыре года – на 7,4% (на 1 января 2009 года – 81,1%).

Из общего числа лиц, имеющих высшее профессиональное образование, 537 человек (10,2%) имели два и более высших профессиональных образования. Данный показатель увеличился по сравнению с 2011 годом на 2,2%.

Количество государственных гражданских служащих Свердловской области, имеющих среднее профессиональное образование, составило 687 человек (11,5%). Данный показатель уменьшился по сравнению с 2011 годом на 2,5 %.

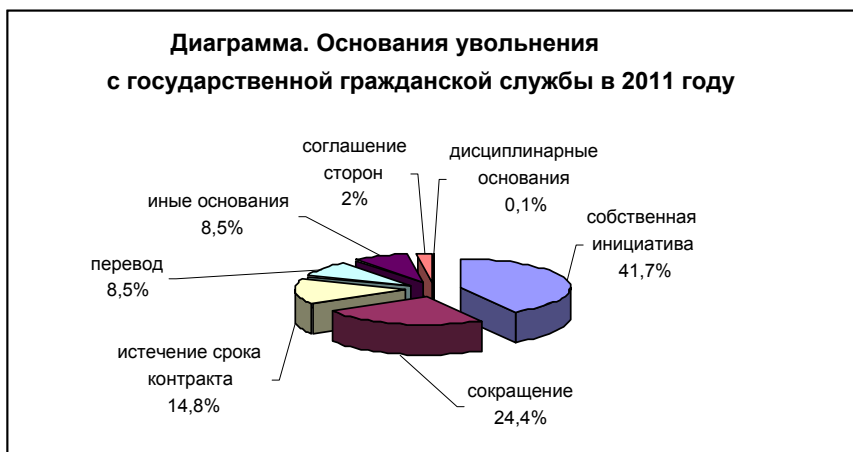
Число лиц, имеющих учёные степени, в 2011 году составило 74 человека (1,2% от общего числа государственных гражданских служащих Свердловской области). Данный показатель увеличился по сравнению с 2011 годом на 0,2%.

Основания увольнения с государственной гражданской службы Свердловской области

С государственной гражданской службы Свердловской области в течение 2011 года уволилось **885** человек, из них по основаниям:

Инициатива гражданского служащего, в т.ч. в связи с выходом на пенсию за выслугу лет	В связи с сокращением должностей гражданской службы	Истечение срока действия срочного служебного контракта	Перевод в другой государственный орган либо на государственную службу иного вида	Иные основания (достижение предельного возраста; обстоятельства, не зависящие от воли сторон; по медицинским показателям)	По соглашению сторон	По дисциплинарным основаниям
369 (41,7%)	216 (24,4%)	131 (14,8%)	75 (8,5%)	75 (8,5%)	18 (2%)	1 (0,1%)

В 2011 году наибольшее количество государственных гражданских служащих Свердловской области уволилось по собственной инициативе (369 человек или 41,7%), большое количество государственных гражданских служащих уволились по сокращению должностей (216 человек или 24,4% и в связи с истечением срока действия служебного контракта (131 человек или 14,8%).



По сравнению с 2009 годом количество уволенных с государственной гражданской службы практически не изменилось (2009 год – 881 человек). Количество государственных гражданских служащих, уволившихся по собственной инициативе, сократилось на 19,8% (2009 года – 542 человека или 61,5%), по дисциплинарным основаниям – сократилось на 0,6% (2009 год – 6 человек или 0,7%), в связи с переводом – увеличилось на 6,3% (2009 год – 19 человек или 2,2%).

Государственные гарантии государственным гражданским служащим

Важным звеном в системе государственного управления в сфере кадровой политики является реализация законодательства о государственной гражданской службе Свердловской области по предоставлению государственных гарантий государственным гражданским служащим Свердловской области. Ежегодно в областном бюджете предусматриваются средства на реализацию гарантий государственным гражданским служащим Свердловской области, предусмотренных Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», в том числе в сферах:

- оплаты труда (ежемесячные и дополнительные выплаты, входящие в денежное содержание);
- предоставления отпусков;
- получения дополнительного профессионального образования;

- предоставления субсидий для осуществления части расходов на приобретение жилого помещения за счёт средств областного бюджета;

- пенсионного обеспечения.

С 2009 года постановлением Правительства Свердловской области от 6 апреля 2009 года № 372-ПП создана и действует комиссия по реализации государственных гарантий, предоставляемых государственным гражданским служащим Свердловской области (далее – комиссия по реализации государственных гарантий).

Одной из задач комиссии по реализации государственных гарантий является рассмотрение обращений по вопросам **назначения, выплаты, перерасчёта пенсии за выслугу лет** лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Свердловской области.

В течение 2011 года было назначено 245 пенсий за выслугу лет (в 2010 году - 352, в 2009 году – 269, в 2008 году – 185).

По состоянию на 1 января 2012 года количество лиц, получающих пенсию за выслугу лет, составило 2185 человек (на 1 января 2011 года – 1974, на 1 января 2010 года – 1611, на 1 января 2009 года – 1342).

В течение последних четырёх лет наблюдается устойчивый рост количества лиц, которым устанавливается пенсия за выслугу лет (увеличение составило 38,6%).



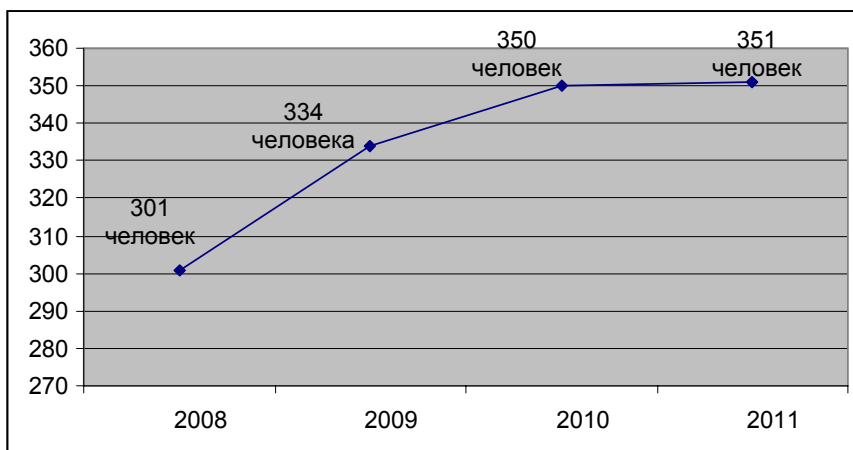
Также одной из задач комиссии по реализации государственных гарантий является рассмотрение вопросов, связанных с предоставлением лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Свердловской области и нуждающимся в улучшении жилищных условий, **субсидии для осуществления части расходов на приобретение жилого помещения** (далее – субсидия) за счёт средств областного бюджета

Основным правовым актом в данной сфере предоставления государственных гарантий является указ Губернатора Свердловской области от 18 июня 2007 года 592-УГ «Об утверждении Положения о порядке и условиях признания государственного гражданского служащего Свердловской области нуждающимся в улучшении жилищных условий, учета государственных гражданских служащих Свердловской области, имеющих право на получение субсидий для осуществления части расходов на приобретение жилого помещения за счет средств областного бюджета и нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставления указанной субсидии и определения ее размера» с изменениями, внесенными указами Губернатора Свердловской области от 11 октября 2007 года № 1037-УГ, от 16 ноября 2009 года № 1174-УГ, от 22.12.2009 года № 1157-УГ, от 12 апреля 2011 года № 281-УГ, от 3 июня 2011 года № 485-УГ и от 5 июля 2011 года № 608-УГ.

Выделение субсидий государственным гражданским служащим Свердловской области осуществляется с учётом выделенных из областного бюджета средств в соответствии с распоряжениями Правительства Свердловской области об утверждении сметы расходов на реализацию государственных гарантий, предоставляемых государственным гражданским служащим, предусмотренных Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», на соответствующий год.

В 2011 году количество государственных гражданских служащих Свердловской области, нуждающихся в получении субсидии, составило 351 человек (2010 год – 350 человек, 2009 год – 334 человека, 2008 год – 301 человек).

**Диаграмма. Динамика численности
государственных гражданских служащих,
нуждающихся в получении субсидии в 2008 – 2011 годах**



В течение последних четырёх лет наблюдается незначительное увеличение количества государственных гражданских служащих Свердловской области, нуждающихся в получении субсидии.

В 2009 и 2010 годах субсидия не предоставлялась. Количество государственных служащих Свердловской области, получивших субсидию в 2011 году субсидию, составило 91 человек или 26 % от количества стоящих на учёте (2008 год – 96 человек или 32% от количества стоящих на учёте).

Дополнительное профессиональное образование

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» осуществляется создание эффективной системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих, что является одной из основных задач совершенствования государственной гражданской службы Свердловской области, с применением компьютерных программ, обеспечивающих учет государственных служащих, направленных на повышение квалификации или профессиональную переподготовку.

В 2011 году профессиональное обучение государственных гражданских служащих Свердловской области осуществлялось в соответствии с требованиями федерального и областного законодательства по организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих.

За счет сметы Правительства Свердловской области в 2011 году по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации было обучено 1358 государственных гражданских служащих Свердловской области.

Постановлением Правительства Свердловской области от 09.03.2011 г. № 274-ПП утвержден Государственный заказ на профессиональную переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области на 2011 год (далее - Государственный заказ), сформированный на основе предложений государственных органов Свердловской области по количеству гражданских служащих, направляемых на обучение, и объему денежных средств областного бюджета, планируемых в сметах расходов соответствующих органов государственной власти Свердловской области.

Государственный заказ на оказание образовательных услуг был размещен путём проведения открытого конкурса среди высших учебных заведений города Екатеринбурга. По итогам конкурса, проведенного Правительством Свердловской области в 2011 году, были заключены контракты с Уральской государственной юридической академией, Уральским государственным экономическим университетом, Уральским федеральным университетом имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, Уральским филиалом Российской правовой академии Министерства юстиции Российской Федерации, Уральской академией государственной службы.

Обучение государственных гражданских служащих Свердловской области по приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования (управленческому, правовому, экономическому) осуществлялось в рамках Плана мероприятий по организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области на 2011 год, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 22.03.2011 г. № 275-ПП, который является составной частью Государственного заказа.

Ежегодно в соответствии с Программой, утверждаемой руководителем Администрации Губернатора Свердловской области, организуются занятия в системе профессиональной учебы работников Администрации Губернатора Свердловской области, аппарата Правительства Свердловской области и государственных органов Свердловской области.

Программа проведения занятий на учебный год разрабатывается департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области. Темы для изучения на соответствующий учебный год формируются в соответствии с Посланиями Президента Российской Федерации к Федеральному Собранию Российской Федерации, Программой Губернатора Свердловской области на 2010-2011 годы.

При составлении программы учитываются предложения руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора Свердловской области, аппарата Правительства Свердловской области, государственных органов Свердловской области.

Поступление на государственную гражданскую службу Свердловской области

В целях реализации статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и статьи 18 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» во всех органах государственной власти Свердловской области действуют комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области (далее – конкурсные комиссии).

Для формирования составов конкурсных комиссий департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области сформирован и постоянно обновляется список представителей научных и образовательных учреждений (Уральской академии государственной службы; Уральской государственной юридической академии; Уральского

государственного университета им. А.М.Горького; Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина и других) и иных организаций, которые рекомендуются для включения в конкурсные комиссии в качестве независимых экспертов.

В 2011 году в органах государственной власти Свердловской области состоялось 1283 **назначений на должности государственной гражданской службы Свердловской области**, из них:

- 245 назначений (19,1%) по результатам конкурса;
- 263 назначения (20,5%) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;
- 504 назначения (39,3%) по срочному служебному контракту;
- 271 назначение (21,1%) по иным основаниям (124 – в связи с сокращением штата и реорганизацией, 122 – на должности государственной гражданской службы младшей группы, 15 – на должности государственной гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)», 10 – на должности государственной гражданской службы, замещение которых связано с использованием государственной тайны).

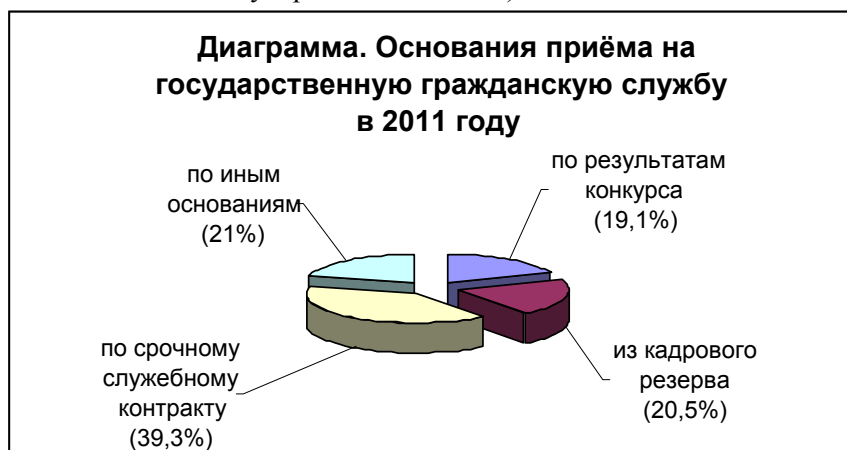
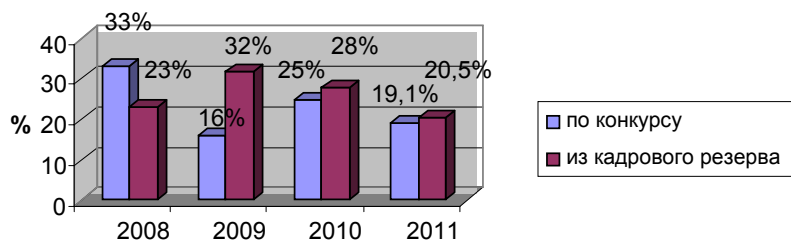


Диаграмма. Сведения о количестве лиц, принятых на государственную гражданскую службу по конкурсу и из кадрового резерва в 2008-2011 годах



Проведение квалификационных экзаменов для государственных гражданских служащих Свердловской области

В целях реализации статьи 49 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» и статьи 25 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» в 2011 году в государственных органах Свердловской области проведены квалификационные экзамены для государственных гражданских служащих Свердловской области.

В 2011 году из общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области, подлежащих сдаче квалификационного экзамена (4676 человек):

- 4592 человека (98,2%) успешно сдали квалификационный экзамен, им присвоены соответствующие классные чины государственной гражданской службы Свердловской области;
- 28 человек (0,6%) не сдали квалификационный экзамен;
- 56 человек (1,2%) квалификационный экзамен не сдавали в связи с нахождением на листке нетрудоспособности, увольнением с государственной гражданской службы, проведением служебной

проверки, а также внесением изменений в федеральное и областное законодательство в части порядка сдачи квалификационного экзамена.

Кадровый резерв на государственной гражданской службе Свердловской области

Нормативной основой правового регулирования порядка формирования и использования кадрового резерва на государственной гражданской службе Свердловской области являются статья 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьи 16 и 51 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», указ Губернатора Свердловской области от 29 августа 2005 года № 683-УГ «О порядке формирования кадровых резервов государственных органов Свердловской области и кадрового резерва Свердловской области». Данным указом утверждено Положение о порядке формирования кадровых резервов государственных органов Свердловской области и кадрового резерва Свердловской области, определяющее основные принципы, порядок формирования и организацию работы с кадровыми резервами государственных органов Свердловской области и кадровым резервом Свердловской области.

Кадровый резерв государственного органа Свердловской области формируется подразделениями соответствующих государственных органов Свердловской области по вопросам государственной гражданской службы и кадров.

Кадровый резерв Свердловской области формируется уполномоченным государственным органом Свердловской области в сфере управления государственной гражданской службой Свердловской области – Администрацией Губернатора Свердловской области в соответствии с указом Губернатора Свердловской области от 13 марта 2009 года № 230-УГ «О внесении изменений в Положение об администрации Губернатора Свердловской области, утвержденное указом Губернатора Свердловской области от 26 мая 2004 года № 300-УГ «Об утверждении Положения об администрации Губернатора Свердловской области».

Включение государственного гражданского служащего Свердловской области (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Свердловской области осуществляется

по результатам конкурса в порядке, предусмотренном статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Включение в кадровый резерв лиц, победивших в конкурсе, осуществляется на основании решения конкурсной комиссии и оформляется правовым актом государственного органа Свердловской области.

Подразделения государственных органов Свердловской области по вопросам государственной гражданской службы и кадров формируют списки кадровых резервов по форме, утвержденной указом Губернатора Свердловской области от 29 августа 2005 года № 683-УГ «О порядке формирования кадровых резервов государственных органов Свердловской области и кадрового резерва Свердловской области».

По состоянию на 1 января 2012 года в кадровом резерве для замещения должностей государственной гражданской службы в органах государственной власти Свердловской области состояло 1577 человек. По результатам конкурсов в течение 2011 года в кадровый резерв в органах государственной власти Свердловской области было включено 519 человек.

С лицами, включёнными в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Свердловской области, организуется работа по их подготовке в соответствии с разработанными планами.

Подготовка кадрового резерва по приобретению теоретических навыков включает следующие мероприятия: участие в организации и проведении совещаний, семинаров; подготовка выступлений для участия в организационных мероприятиях; подготовка юридических заключений, информационных и аналитических материалов.

Работа по приобретению практических навыков содержит следующие мероприятия: участие лиц, включённых в кадровый резерв в работе комиссий, конференций; подготовка документов для проведения совещаний, конференций и семинаров; подготовка и согласование правовых актов, исполнение должностных обязанностей на период временного отсутствия лица, замещающего должность, на которую сформирован кадровый резерв; для граждан – стажировку по должности, на которую сформирован кадровый резерв.

В 2011 году из кадрового резерва на государственную гражданскую службу Свердловской области было принято 263

человека (20,5%), в 2010 году – 265 человек (28%), в 2009 году – 211 человек (32%).

Формирование резерва управленческих кадров Свердловской области

Деятельность лиц, включённых в резерв управленческих кадров Свердловской области, регламентируется Положением о резерве управленческих кадров Свердловской области, утверждённым указом Губернатора Свердловской области от 25 октября 2010 года № 941-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области».

19 октября 2011 года распоряжением Губернатора Свердловской области № 328-РГ «О внесении изменений в список резерва управленческих кадров Свердловской области» внесены изменения в списочный состав резерва, на данный момент в резерве управленческих кадров Свердловской области состоят 333 резервиста, из них:

181 человек – в сфере государственного управления;

152 человека – в сфере муниципального управления.

В 2011 году процент назначений из резерва управленческих кадров на должности руководителей, заместителей руководителей органов исполнительной власти Свердловской области на текущий момент составляет около 30%.

Ежеквартально на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Свердловской области, курирующих деятельность лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области, обновляется информация об участии резервистов в мероприятиях, проводимых в рамках их профессиональной подготовки.

Ведётся работа с целью подготовки указанных лиц к замещению руководящих должностей, разрабатываются планы индивидуального профессионального развития, которые включают мероприятия, направленные на приобретение ими необходимых знаний, умений и опыта, а также способствующие развитию их профессиональных и личностных качеств.

Одной из распространённых форм работы с лицами, включёнными в резерв управленческих кадров Свердловской области, является их привлечение к участию в работе

координационных и совещательных органов, коллегий, комиссий, «круглых столов».

Продолжена работа по использованию сервиса федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал управленческих кадров».

На Федеральном портале управленческих кадров Администрации Губернатора Свердловской области размещает:

1) сведения о лицах, включённых в федеральный резерв управленческих кадров;

2) сведения о вакантных должностях исполнительных органов государственной власти Свердловской области, на замещение которых объявлен конкурс.

По представлению Администрации Губернатора Свердловской области в федеральный резерв управленческих кадров включены 45 человек.

Аттестация государственных гражданских служащих

В соответствии со статьёй 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статьёй 26 Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» в 2011 году 157 государственных гражданских служащих Свердловской области прошли аттестацию, из них:

- рекомендовано для включения в кадровый резерв 14 человек (8,9%);

- направлено на профессиональную переподготовку и повышение квалификации 1 человек (0,6%).

Небольшое количество государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших аттестацию, связано с проведением в 2011 году в государственных органах Свердловской области квалификационного экзамена для присвоения классного чина государственной гражданской службы Свердловской области.

Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного гражданского служащего

В 2011 году в соответствии с требованиями указа Губернатора Свердловской области от 19 июня 2009 года № 566-УГ

«О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Свердловской области, и государственными гражданскими служащими Свердловской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» с изменениями, внесёнными указами Губернатора Свердловской области указов Губернатора Свердловской области от 9 сентября 2009 года № 998-УГ, от 3 февраля 2012 года № 32-УГ, все лица, замещавшие должности государственной гражданской службы Свердловской области, представили сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах).

С целью осуществления контроля и проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, представленных государственными гражданскими служащими, в 2011 году органами государственной власти Свердловской области в налоговые органы было направлено 3008 запросов в отношении 5990 государственных гражданских служащих.

В результате проверки достоверности и полноты сведений о доходах в 2011 году было выявлено 272 нарушения (4,5 % от общего числа государственных гражданских служащих Свердловской области, в отношении которых проводилась проверка). Данный показатель по сравнению с 2010 годом уменьшился на 0,5%.



Увеличение количества нарушений, выявленных в результате проверки достоверности представленных государственными

гражданскими служащими сведений о доходах в 2010 году связано с изменениями, внесёнными в федеральное и областное законодательство в части установления обязанности представления государственным гражданским служащим сведений о доходах своего супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

По результатам проверки в 2011 году 59 государственных гражданских служащих Свердловской области привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о государственной гражданской службе в части представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, что составляет 22% от общего количества лиц, допустивших нарушения. Процент государственных гражданских служащих, привлечённых к дисциплинарной ответственности за указанное нарушение, по сравнению с 2010 годом не изменился.

В целях развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе Свердловской области в 2011 году:

- 30 августа заключено Соглашение о взаимодействии Администрации Губернатора Свердловской области и Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Свердловской области по вопросам проверки полноты и достоверности сведений при назначении на государственную гражданскую службу и её прохождении, размещённое на официальном сайте Правительства Свердловской области;

- достигнута договорённость Администрации Губернатора Свердловской области и Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Свердловской области в рамках действия Приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 14 мая 2010 года № 180 «Об установлении Порядка предоставления сведений, содержащихся в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним»;

- в Администрации Губернатора Свердловской области создано подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе – управление кадровой политики, профилактики коррупционных и иных правонарушений в составе Департамента государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области.

В целях осуществления контроля за соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Свердловской области по вопросам государственной гражданской службы в 2011 году сотрудниками департамента государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области проведено 19 проверок.

Проверки проводились на основании утверждённых программ, включающих следующие блоки вопросов:

1) исполнение требований законодательства в части регулирования условий прохождения государственной гражданской службы Свердловской области и осуществления государственными гражданскими служащими Свердловской области профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом и иными организационными документами;

2) соблюдение порядка оформления кадровых документов при поступлении на государственную гражданскую службу Свердловской области и прохождении государственной гражданской службы Свердловской области;

3) разработка и реализация мероприятий по противодействию коррупции на государственной гражданской службе Свердловской области;

4) установление порядка представления государственными гражданскими служащими Свердловской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, и организации работы по проверке их достоверности;

5) организация и проведение аттестации государственных гражданских служащих Свердловской области;

6) проведение квалификационных экзаменов и присвоения классных чинов государственным гражданским служащим Свердловской области.

Наибольшее количество замечаний и нарушений выявлено по вопросам разработки и принятия документов, регулирующих условия прохождения государственной гражданской службы Свердловской области, в том числе:

– Административный регламент государственного органа (Административные регламенты не приняты либо не соответствуют требованиям законодательства) – в 12 органах;

– документы, регулирующие денежное содержание служащих (не урегулированы вопросы предоставления дополнительных выплат: надбавок за особые условия государственной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи), – в 12 органах;

– структура и штатное расписание (в том числе не соответствие нормативам штатной численности, утвержденным указом Губернатора Свердловской области от 14 февраля 2011 года № 75-УГ) – в 8 органах;

– Служебный распорядок государственного органа (не соответствует требованиям законодательства, в т.ч. распространяется на работников, не являющихся государственными гражданскими служащими) – в 6 органах;

– положения о структурных подразделениях – в 4 органах.

Также в 13 из 19 проверенных государственных органов выявлены замечания по вопросу формирования личных дел государственных гражданских служащих и нарушения требований Указа Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 года № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела», наиболее распространенные из них – включение документов, не предусмотренных названным Указом; включение документов, содержащих персональные данные других государственных гражданских служащих; отсутствие ознакомления служащих с личными делами.

Несмотря на многочисленные информационные письма, постоянные консультации и включение тем в программы различных совещаний, выявлено значительное количество нарушений по вопросам, связанным с организацией работы по противодействию коррупции, особенно, в части формирования и деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Наиболее распространенные ошибки связаны с невнимательностью ответственных должностных лиц – неправомерное включение в составы комиссий различных должностных лиц; нарушение установленного порядка включения независимых экспертов; оформление протоколов заседаний комиссий

с нарушением требований нормативных актов; слабая организация работы по информированию населения о деятельности комиссии и т.д.

В качестве примеров нарушений принципов противодействия коррупции можно привести следующие случаи:

1. В заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в качестве члена комиссии с правом голоса принимал участие специалист, не включённый на основании правового акта в состав комиссии.

2. На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов рассмотрен вопрос о представлении специалистом недостоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, при этом данный специалист председательствовал на заседании комиссии в качестве заместителя председателя комиссии.

Также при проверках выявлены отдельные недостатки по вопросам проведения аттестации и квалификационных экзаменов, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формирования и работы с кадровым резервом.

В процессе проведения проверок руководителям и специалистам подразделений по вопросам государственной службы и кадров оказана методическая и информационная помощь по вопросам реализации законодательства о государственной гражданской службе.

По результатам контрольных мероприятий руководителям государственных органов были направлены справки с указанием нарушений и рекомендаций по их устранению.

По итогам проведенных проверок в 2011 году следует отметить хорошую организацию работы по соблюдению требований законодательства о государственной гражданской службе и противодействии коррупции в Территориальной комиссии Железнодорожного района города Екатеринбурга по делам несовершеннолетних и защите их прав, Каменском управлении сельского хозяйства и продовольствия, Министерства строительства и архитектуры Свердловской области.

Следует отметить неудовлетворительную работу кадровых служб Администрации Восточного управленческого округа, Министерства социальной защиты населения Свердловской области,

Управления государственной жилищной инспекции Свердловской области, Министерства культуры и туризма Свердловской области.

Информация по результатам проведённых проверок направлена в адрес руководителей государственных органов Свердловской области (с разъяснениями по наиболее часто встречающимся замечаниям), доведена до сведения Председателя Правительства Свердловской области, размещена на официальном сайте Правительства Свердловской области, включена в повестку очередного совещания с руководителями и специалистами кадровых служб государственных органов Свердловской области.

Приведение законодательной и нормативной правовой базы по вопросам государственной гражданской службы в соответствие с федеральным законодательством

В течение 2011 года продолжалась работа по совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам государственной гражданской службы. Были приняты:

Законы Свердловской области

1. Закон Свердловской области от 9 марта 2011 года № 6-ОЗ «О внесении изменений в Закон Свердловской области «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области».

2. Закон Свердловской области от 12 июля 2011 года № 70-ОЗ «О внесении изменений в Закон Свердловской области «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области».

3. Закон Свердловской области от 2 сентября 2011 года № 82-ОЗ «О внесении изменений в Закон Свердловской области «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области».

Указы Губернатора Свердловской области

1. Указ Губернатора Свердловской области от 14 февраля 2011 года № 75-УГ «О реализации Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной

гражданской службы Свердловской области» в части основных гарантий государственных гражданских служащих Свердловской области в сфере оплаты труда» с изменениями, внесёнными указами Губернатора Свердловской области от 3 июня 2011 года № 488-УГ и от 19 августа 2011 года № 763-УГ.

2. Указы Губернатора Свердловской области от 28 февраля 2011 года № 125-УГ, от 10 июня 2011 года № 530-УГ и от 6 сентября 2011 года № 800-УГ «О внесении изменений в Реестр должностей государственной гражданской службы Свердловской области, утвержденный Указом Губернатора Свердловской области от 5 мая 2005 года № 281-УГ «Об утверждении Реестра должностей государственной гражданской службы Свердловской области».

3. Указ Губернатора Свердловской области от 10 марта 2011 года № 166-УГ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области».

4. Указ Губернатора Свердловской области от 23 марта 2011 года № 231-УГ «О внесении изменений в состав Комиссии по вопросам прохождения государственной гражданской службы Свердловской области при Администрации Губернатора Свердловской области, утверждённый указом Губернатора Свердловской области от 30 ноября 2010 года № 1232-УГ «О Комиссии по вопросам прохождения государственной гражданской службы Свердловской области при Администрации Губернатора Свердловской области».

5. Указы Губернатора Свердловской области от 12 апреля 2011 года № 281-УГ и от 3 июня 2011 года № 485-УГ «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях признания государственного гражданского служащего Свердловской области нуждающимся в улучшении жилищных условий, учёта государственных гражданских служащих Свердловской области, имеющих право на получение субсидии для осуществления части расходов на приобретение жилого помещения за счёт средств областного бюджета и нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставления указанной субсидии и определения её размера, утверждённое указом Губернатора Свердловской области от 18 июня 2007 года № 592-УГ «Об утверждении Положения о порядке и условиях признания государственного гражданского служащего Свердловской области нуждающимся в улучшении

жилищных условий, учёта государственных гражданских служащих Свердловской области, имеющих право на получение субсидии для осуществления части расходов на приобретение жилого помещения за счёт средств областного бюджета и нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставления указанной субсидии и определения её размера».

6. Указ Губернатора Свердловской области от 3 июня 2011 года № 489-УГ «Об увеличении (индексации) размеров окладов месячного денежного содержания государственных гражданских служащих Свердловской области».

7. Указ Губернатора Свердловской области от 10 июня 2011 года № 531-УГ «О внесении изменений в указ Губернатора Свердловской области от 9 февраля 2009 года № 97-УГ «О комиссии по совершенствованию государственного управления и структуры исполнительных органов государственной власти Свердловской области».

8. Указ Губернатора Свердловской области от 1 июля 2011 года № 599-УГ «О внесении изменений в указ Губернатора Свердловской области от 3 ноября 2010 года № 970-УГ «О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области».

9. Указ Губернатора Свердловской области от 5 июля 2011 года № 608-УГ «О внесении изменения в Положение о порядке и условиях признания государственного гражданского служащего Свердловской области нуждающимся в улучшении жилищных условий, учета государственных гражданских служащих Свердловской области, имеющих право на получение субсидии для осуществления части расходов на приобретение жилого помещения за счет средств областного бюджета и нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставления указанной субсидии и определения ее размера».

10. Указ Губернатора Свердловской области от 6 сентября 2011 года № 800-УГ «О внесении изменений в Реестр должностей государственной гражданской службы Свердловской области, утвержденный Указом Губернатора Свердловской области от 5 мая 2005 года № 281-УГ «Об утверждении Реестра должностей государственной гражданской службы Свердловской области».

11. Указ Губернатора Свердловской области от 30 сентября 2011 года № 870-УГ «О внесении изменения в Положение о порядке и условиях командирования государственных гражданских служащих

Свердловской области, утвержденное Указом Губернатора Свердловской области от 29 декабря 2006 года № 1149-УГ «Об утверждении Положения о порядке и условиях командирования государственных гражданских служащих Свердловской области».

12. Указ Губернатора Свердловской области от 1 декабря 2011 года № 1108-УГ «О внесении изменения в указ Губернатора Свердловской области от 6 декабря 2007 года № 1255-УГ «Об оплате труда лиц, привлекаемых в качестве независимых экспертов-специалистов для работы в комиссиях государственных органов Свердловской области по вопросам, связанным с поступлением на государственную гражданскую службу Свердловской области, прохождением и прекращением государственной гражданской службы Свердловской области».

Постановления Правительства Свердловской области

1. Постановление Правительства Свердловской области от 22.07.2011 г. № 962-ПП «Об обеспечении доступа к информации о деятельности Правительства Свердловской области и исполнительных органов государственной власти Свердловской области».

2. Постановление Правительства Свердловской области от 09.08.2011 г. № 1049-ПП «Об утверждении Порядка исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Свердловской области».

3. Постановление от 24.08.2011 г. № 1129-ПП «О внесении изменения в состав комиссии по реализации государственных гарантий, предоставляемых государственным гражданским служащим Свердловской области, утверждённый постановлением Правительства Свердловской области от 06.04.2009 № 372-ПП «О комиссии по реализации государственных гарантий, предоставляемых государственным гражданским служащим Свердловской области».

4. Постановление от 07.12.2011 г. № 1671-ПП «Об утверждении Положения о порядке материального стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности руководителей областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области».

В целях обеспечения открытости государственной гражданской службы Свердловской области функционирует официальный Интернет-ресурс Правительства Свердловской области, объединяющий в себе информацию о деятельности Правительства Свердловской области и исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

На сайте Правительства Свердловской области www.midural.ru существует раздел «Государственная служба Свердловской области», в котором размещена информация:

1) о порядке поступления на государственную службу в органы государственной власти;

2) о квалификационных требованиях к кандидатам на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв;

3) о проведении и результатах конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв.

На официальном сайте Губернатора Свердловской области в разделе «Совет при Губернаторе Свердловской области по противодействию коррупции» (corruption.midural.ru) размещается информация о работе государственных органов Свердловской области по противодействию коррупции и о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов.

Кроме того, на официальном сайте Правительства Свердловской области в разделе «Дополнительное профессиональное образование» размещается информация о дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских и муниципальных служащих в Свердловской области. Данный раздел содержит в настоящий момент 6 подразделов:

1) «Объявления» (информация об изменениях в графике обучения государственных гражданских и муниципальных служащих в Свердловской области, о наличии дополнительных мест в группах повышения квалификации, об организации дополнительных групп по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

2) «Профессиональная учеба» (график проведения занятий в системе профессиональной учебы в Администрации Губернатора

Свердловской области и Аппарате Правительства Свердловской области в текущем учебном году, программа проведения очередного занятий);

3) «Программа профессионального развития» (методические материалы для подготовки программы профессионального развития государственного органа Свердловской области и индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Свердловской области);

4) «Потребности в обучении на 2012 год» (перечень программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих в Свердловской области на текущий год, формы документов для подачи заявок на включение в график обучения в текущем году);

5) «Потребности в обучении на 2013 год» (перечень программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих в Свердловской области на очередной год, формы документов для подачи заявки на включение в график обучения в очередном году);

6) «Полезная информация» (размещаются предложения высших учебных заведений в сфере обучения государственных гражданских и муниципальных служащих в Свердловской области за счёт средств государственных органов и муниципальных образований в Свердловской области).

Также на сайте Правительства Свердловской области функционирует раздел «Резерв управленческих кадров Свердловской области», включающий в себя сведения о формировании данного вида резерва.

Ежегодно в «Областной газете» публикуются сведения о доходах и имуществе членов Правительства Свердловской области, на официальных сайтах государственных органов Свердловской области размещаются сведения о доходах государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности, включённые в перечень должностей с повышенными коррупционными рисками.

Деятельность по оптимизации структуры и штатной численности исполнительных органов государственной власти Свердловской области

Действующая структура исполнительных органов государственной власти Свердловской области утверждена указом Губернатора Свердловской области от 21 декабря 2009 года № 1134-УГ «О Правительстве Свердловской области исполнительных органах государственной власти Свердловской области» (с последующими изменениями) и включает 36 исполнительных органов.

В соответствии с указом Губернатора Свердловской области от 9 февраля 2009 года № 97-УГ образована постоянная рабочая группа при комиссии по совершенствованию государственного управления и структуры исполнительных органов государственной власти Свердловской области, основными полномочиями которой являются:

- рассмотрение предложений руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области по вопросам структуры и штатной численности соответствующих органов власти;
- рассмотрение проектов правовых актов об утверждении положений об исполнительных органах государственной власти Свердловской области;
- принятие мотивированных решений по поступившим предложениям и проектам;
- подготовка предложений для Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области по вопросам совершенствования государственного управления, оптимизации структуры и штатной численности исполнительных органов государственной власти Свердловской области и конкретизации их полномочий.

В 2011 году проведено 4 заседания рабочей группы, на которых рассмотрено 35 вопросов, в том числе – 13 вопросов в части оптимизация структуры и упорядочение функций исполнительных органов.

Также в течение 2011 года:

1. Указом Губернатора Свердловской области от 31 января 2011 года № 57-УГ создан новый областной исполнительный орган государственной власти Свердловской области – Департамент ветеринарии Свердловской области.

2. В соответствии с указом Губернатора Свердловской области от 31 марта 2011 года № 261-УГ Министерство экономики

Свердловской области реорганизовано путём выделения из него Министерства инвестиций и развития Свердловской области.

3. В соответствии с указом Губернатора Свердловской области от 29 апреля 2010 года № 370-УГ завершены мероприятия по реорганизации системы финансовых органов Свердловской области и ликвидации финансовых, финансово-бюджетных управлений (отделов) в муниципальных образованиях в Свердловской области (далее – финансовые органы).

4. Внесены изменения в структуры следующих исполнительных органов государственной власти Свердловской области:

- Департамент по труду и занятости населения Свердловской области;

- Министерство информационных технологий и связи Свердловской области;

- Министерство культуры и туризма Свердловской области;

- Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области;

- Министерство торговли, питания и услуг Свердловской области;

- Министерство финансов Свердловской области;

- Управление государственного строительного надзора Свердловской области.

5. Проведены мероприятия, связанные с уменьшением предельного лимита штатной численности территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области (постановление Правительства Свердловской области от 07.10.2011 г. № 1346-ПП «Об утверждении предельного лимита штатной численности территориальных отраслевых исполнительных органов государственной власти Свердловской области – управлений сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области»).

В результате проведения мероприятий по совершенствованию структуры и оптимизации штатной численности работников исполнительных органов государственной власти Свердловской области в 2011 году общее количество должностей государственной гражданской службы Свердловской области в исполнительных

органах государственной власти Свердловской области сократилось на 321 штатную единицу.

Сокращение должностей государственной гражданской службы Свердловской области проводилось с соблюдением предусмотренных законодательством прав и гарантий высвобождаемым государственным гражданским служащим и работникам.

Проблемные вопросы государственной гражданской службы

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О Федеральной Программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)» постановлением Правительства Свердловской области от 19.10.2009 г. № 1452-ПП утверждена Областная государственная программа «Реформирование и развитие государственной гражданской службы Свердловской области (2010 - 2013 годы)» (далее – Программа).

Основные мероприятия Программы, запланированные на 2010-2011 годы, реализованы.

Вместе с тем, в области имеются некоторые проблемные вопросы, от своевременного и качественного решения которых во многом зависит достижение поставленных целей реформирования и развития государственной гражданской службы.

1. В соответствии со статьёй 11 Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» формирование кадрового состава государственной службы обеспечивается, в том числе, эффективным использованием кадрового резерва.

Статистические данные показывают, что число лиц, назначенных на должности государственной гражданской службы Свердловской области из кадрового резерва, по-прежнему остаётся небольшим – только 20,5% из общего числа назначенных в 2011 году. Кроме того, за последние три года наблюдается устойчивая тенденция снижения процента назначенных из кадрового резерва: с 32% в 2009 году до 20,5% в 2011 году.

В то же время число лиц, находящихся в кадровом резерве для замещения должностей государственной гражданской службы Свердловской области, избыточно – 1577 человек на 1 января 2012 года.

Одной из причин большой численности «резервистов» является отсутствие на сегодняшний день правовых оснований для исключения из кадрового резерва.

Тем не менее, недостаточная эффективность использования кадрового резерва на государственной гражданской службе в большей степени связана с формальным подходом к проведению конкурсов на включение в кадровый резерв и к работе с кадровым резервом.

Для совершенствования механизма формирования и использования кадрового резерва во II полугодии 2012 года запланировано внесение существенных изменений в указ Губернатора Свердловской области от 29 августа 2005 года № 683-УГ «О порядке формирования кадровых резервов государственных органов Свердловской области и кадрового резерва Свердловской области».

В целях повышения эффективности работы с кадровым резервом в государственных органах необходимо совершенствовать процедуры конкурсного отбора претендентов, применять системный и индивидуальный подход к развитию теоретических знаний и профессиональных навыков «резервистов», необходимых им для успешной работы по соответствующей должности.

2. Специфика структуры органов исполнительной власти Свердловской области предусматривает наличие значительного количества территориальных отраслевых органов исполнительной власти (далее – территориальные органы).

2.1. В каждом территориальном органе должна быть сформирована правовая база по вопросам государственной гражданской службы и противодействия коррупции, которая должна модернизироваться в связи с изменениями в законодательстве, должны применяться современные кадровые технологии на государственной гражданской службе.

Вместе с тем, практика проверок соблюдения требований законодательства о государственной гражданской службе показывает, что территориальные органы, особенно в отдалённых районах, не всегда обладают полной информацией по вопросам государственной гражданской службы и противодействия коррупции, не всегда используют новые кадровые механизмы, что влечёт за собой несвоевременное реагирование на происходящие изменения.

Координация и методическое руководство территориальными органами является одной из задач областных исполнительных

органов, в связи с чем областным органам необходимо наладить системный и комплексный подход в информировании территориальных органов.

2.2. Малочисленный состав многих территориальных органов приводит к невозможности выполнения определённых законодательством основных задач и функций, возложенных на государственный орган в сфере государственной гражданской службы и противодействия коррупции.

Для решения данной проблемы необходимо пересмотреть структуру исполнительных органов государственной власти Свердловской области и определить оптимальный способ реорганизации территориальных органов.

3. При реализации мероприятий Программы необходимо учитывать, что в настоящее время гражданским обществом к государственной гражданской службе предъявляются значительно возросшие требования.

Открытость информации о проводимой работе по реформированию и развитию государственной гражданской службы, размещаемой на официальных сайтах государственных органов, позволит избежать возможности проявления бюрократизма и коррупции.

В связи с этим, государственным органам Свердловской области предлагается упорядочить и расширить указанную информацию, сделав её максимально доступной и полной.

Кроме того, необходимо отметить, что отсутствие достаточного технического оснащения и финансовых средств на использование сети Интернет приводит к тому, что у большинства территориальных государственных органов собственные сайты отсутствуют.

В связи с этим, на сегодняшний день информацию о деятельности территориальных государственных органов в сфере государственной гражданской службы и противодействии коррупции необходимо размещать на официальных сайтах соответствующих областных государственных органов либо на официальном сайте Правительства Свердловской области.

Перспективы развития государственной гражданской службы

Дальнейшее совершенствование государственной гражданской службы Свердловской области в области будет проходить в рамках

реализации Программы на 2012-2013 годы и Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», предусматривающего следующие мероприятия по реформированию и развитию государственной гражданской службы:

1) участие на паритетных началах представителей общественных советов при органах государственной власти в деятельности конкурсных и аттестационных комиссий этих органов;

2) совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих, позволяющее учитывать состояние рынка труда, в том числе по отдельным профессиональным группам, и стимулировать их антикоррупционное поведение;

3) организация повышения квалификации государственных гражданских служащих, принимающих участие в предоставлении государственных услуг;

4) внедрение новых компьютерных технологий в целях обеспечения совершенствования формирования кадрового состава на государственной гражданской службе;

5) внедрение новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы, предусматривающее:

- создание объективных и прозрачных механизмов конкурсного отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы, включая проведение дистанционных экзаменов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей и информационных технологий и формирование единой базы вакансий;

- расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей государственной гражданской службы;

формирование кадровых резервов посредством подбора, подготовки и карьерного роста кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы и их активное практическое использование;

формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода - в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций, а также от принадлежности к определенным профессиональным группам;

расширение использования механизма ротации применительно к государственным гражданским служащим, замещающим должности

большинства категорий и групп должностей государственной гражданской службы (каждые 3 - 6 лет);

развитие института наставничества на государственной гражданской службе;

установление особого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности, а также единого подхода к осуществлению выплаты государственным гражданским служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы;

применение системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, в том числе на базе социальных сетей и с учетом мнения сетевых сообществ;

совершенствование системы материальной и моральной мотивации государственных гражданских служащих, доведение уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличение в оплате труда государственных гражданских служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы;

введение на государственной гражданской службе системы профессионально-функциональных групп, предусмотрев классификацию должностей государственной гражданской службы с учетом особенностей деятельности государственных органов, отражающих отраслевую структуру государственного управления;

б) корректировка перечней должностей федеральной государственной службы и должностей в государственных корпорациях, замещение которых связано с коррупционными рисками;

7) установление дополнительных требований о раскрытии лицами, замещающими указанные должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также иной информации, позволяющей оценивать соблюдение установленных законодательством Российской Федерации ограничений в отношении государственных служащих, замещающих данные должности, в том числе после увольнения с государственной службы;

8) внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей государственными служащими, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

**Вопросы государственной гражданской службы
в государственных органах Свердловской области**

Выпуск 2

Издание Департамента государственной службы, кадров и наград Губернатора
Свердловской области

Составители и
ответственные за выпуск

Шинкаренко С.Н.
Дмитрина Е.В.

Сборник размещён на официальном сайте Правительства Свердловской области
www.midural.ru в разделе «Правительство Свердловской области», в подразделе
«Государственная служба Свердловской области».