

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах проведения Дней Департамента государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, в 2022 году

В соответствии с графиком проведения Дня Департамента государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, утвержденным Заместителем Губернатора Свердловской области – Руководителем Аппарата Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области В.А. Чайниковым 28 декабря 2021 года, в 2022 году проведено ознакомление с деятельностью органов местного самоуправления четырех муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в части реализации законодательства о муниципальной службе:

- 1) городской округ Первоуральск;
- 2) Верхнесалдинский городской округ;
- 3) Ивдельский городской округ;
- 4) Каменский городской округ.

Ознакомление с деятельностью органов местного самоуправления проводилось на основании программы, включающей следующие вопросы:

1) формирование организационной структуры органов местного самоуправления;

2) организация кадровой работы и дополнительного профессионального образования в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 25-ФЗ) и Законом Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (далее – Закон Свердловской области № 136-ОЗ).

3) организация предоставления своевременной и полной информации о формировании профессионального кадрового состава муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования в автоматизированной системе управления деятельностью исполнительных органов государственной власти Свердловской области (далее – АСУ ИОГВ).

Работа по реализации законодательства о муниципальной службе органами местного самоуправления в указанных муниципальных образованиях организована без нарушений требований нормативных правовых актов.

Вместе с тем, по результатам изучения муниципальных правовых актов и практики реализации Федерального закона № 25-ФЗ и Закона Свердловской области № 136-ОЗ органам местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, рекомендуется:

1) при разработке положений об органах местного самоуправления определять полномочия, задачи и функции конкретного органа в соответствии

с законодательством Российской Федерации и Уставами муниципальных образований;

2) осуществлять формирование кадровых резерв органов местного самоуправления;

3) в Положении об оплате труда муниципальных служащих надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливать применительно к должности муниципальной службы в зависимости от группы должностей с учетом сложности, объема, особенностей выполняемых обязанностей по должности. Не допускать ситуаций возникновения коррупциогенных факторов, устанавливающих необоснованно широкие пределы усмотрения должностными лицами органов местного самоуправления (в том числе широта дискреционных полномочий – отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения) в соответствии с подпунктом а пункта 3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

4) рассмотреть вопрос об установлении надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих Свердловской области в фиксированном размере;

5) своевременно предоставлять информацию о формировании профессионального кадрового состава муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования в АСУ ИОГВ;

6) Положение о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в органе местного самоуправления актуализировать с учетом единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397;

7) в списке муниципальных служащих, направляемых для получения дополнительного профессионального образования указывать источник финансирования расходов на дополнительное профессиональное обучение для каждого муниципального служащего.

Подготовлено Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области