

**Обзор судебных решений по вопросам противодействия коррупции,  
подготовленный Департаментом кадровой политики Губернатора  
Свердловской области, за 4 квартал 2014 года**

1. Суд признал, что государственный гражданский служащий (далее – служащий) правомерно уволен с государственной гражданской службы в связи с утратой доверия по причине представления служащим заведомо недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, несмотря на то, что на момент поступления информации о представлении им недостоверных сведений, замещаемая служащим должность исключена из перечня должностей с коррупционными рисками.

*(Апелляционное определение Красноярский краевой суд от 24 ноября 2014 г. по делу № 33-10517).*

2. Суд признал, что служащий правомерно уволен с государственной гражданской службы в связи с утратой доверия по причине представления служащим заведомо недостоверных и неполных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги. В справке о доходах не были указаны доходы, полученные им по договорам об оказании юридических услуг (без предварительного уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы руководителя), а также служащим не указаны денежные средства, имеющиеся на счетах, открытых в банках, в том числе на счетах, открытых на имя его супруги.

*(Апелляционное определение Красноярский краевой суд от 24 ноября 2014 г. по делу № 33-10517).*

3. Суд признал законным увольнение служащего с государственной гражданской службы в связи с утратой доверия за несоблюдение требования об урегулировании конфликта интересов. Служащий не принял соответствующих мер по урегулированию конфликта интересов и не уведомил о его возникновении представителя нанимателя (являясь судебным приставом, истец вел исполнительное производство своей супруги, что привело к нарушению сроков исполнения исполнительного документа и невзыскания с должника исполнительского сбора).

*(Апелляционное определение Верховный суд Республики Мордовия от 20 ноября 2014 г. по делу № 33-1967/2014).*

4. Судом удовлетворены требования прокурора о возложении обязанности на работодателя расторгнуть трудовой договор с муниципальным служащим, замещающим должность заместителя главы администрации, в связи с несоблюдением ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, так как при поступлении на муниципальную службу он являлся учредителем коммерческой организации и индивидуальным предпринимателем.

*(Апелляционное определение Брянский областной суд от 21 октября 2014 г. по делу № 33-3493/14).*

5. Суд признал законным увольнение муниципального служащего за несоблюдение запрета нахождения на муниципальной службе в случае свойства с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу.

При принятии данного решения суд исходил из того, что один из муниципальных служащих наделен полномочиями по назначению (приему на работу) и освобождению от должности (увольнению) в отношении состоящего с ним в отношениях свойства другого муниципального служащего.

Суд определил, что целью установления такого ограничения является недопущение возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения муниципальных служащих и качество их служебной деятельности, а также ограничение возможного злоупотребления служащими своим служебным положением, коррупционных проявлений. Непосредственная подчиненность означает, что один муниципальный служащий подчинен другому в соответствии с должностной инструкцией, положением о структурном подразделении муниципального органа. Непосредственная подконтрольность означает, что один муниципальный служащий имеет право на основании юридических документов, определяющих его статус, контролировать другого муниципального служащего, который непосредственно ему подчинен.

*(Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 22 декабря 2014 года по делу № 33-12090).*